

Standardy ochrony małoletnich w Studiu Tańca Fuego

Wersja Skrócona

1. Uprzejmość i życzliwość: Pracownicy Studia Tańca Fuego zobowiązani są do traktowania dzieci uprzejmie i życzliwie, dbając o ich dobrostan emocjonalny.
2. Zakaz przemocy: Personel nie może stosować wobec dzieci żadnej formy przemocy, w tym przemocy fizycznej, psychicznej ani emocjonalnej.
3. Prawo do pytań: Dzieci mają prawo zadawać pytania i otrzymywać na nie odpowiedzi w sposób dostosowany do ich wieku i potrzeb.
4. Ochrona prywatności: Informacje o dzieciach są poufne i mogą być przekazywane wyłącznie ich rodzicom lub opiekunom.
5. Zakaz fotografowania bez zgody: Kadra nie może robić zdjęć ani nagrywać filmów w przypadku pisemnej rezygnacji z prawa do wykorzystania wizerunku.
6. Zakaz nieodpowiednich zachowań: Personel nie może używać wulgarnych słów, gestów, obraźliwych żartów ani stosować przemocy. Niedopuszczalne jest także zachowanie nieodpowiednie w jakiegokolwiek formie.
7. Prawo do ochrony przed krzywdą: Nikt nie ma prawa krzywdzić dziecka w jakikolwiek sposób. Kadra ma obowiązek chronić dzieci przed wszelkimi formami przemocy.
8. Zakaz relacji uczuciowych: Pracownicy nie mogą nawiązywać relacji uczuciowych z dziećmi ani składać im jakichkolwiek nieodpowiednich propozycji.
9. Zakaz używek: Kadra nie może proponować dzieciom papierosów, alkoholu ani innych nielegalnych substancji, ani używać ich w obecności dzieci.
10. Równe traktowanie: Każde dziecko ma prawo być traktowane równo i sprawiedliwie, bez faworyzowania przez personel.
11. Zakaz nieodpowiedniego dotyku: Personel nie może bić, szturchać, popychać ani dotykać dzieci w sposób, który sprawia, że czują się niekomfortowo lub źle.
12. Zakaz kontaktów poza obowiązkami służbowymi: Pracownicy mogą kontaktować się z dziećmi wyłącznie w ramach swoich obowiązków służbowych. Niedopuszczalne są prywatne kontakty poza Studiem Tańca Fuego, w tym spotkania poza pracą oraz zapraszanie do swoich domów.
13. Prawo do zgłaszania nieprawidłowości: Dzieci mają prawo zgłosić wszelkie niewłaściwe zachowania personelu innemu członkowi kadry, który jest zobowiązany wysłuchać i udzielić pomocy.